Утверждаю
Директор МОУ «Начальная
общеобразовательная школа № 14»
Н.А. Зильберман
«20» февраля 2009 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о распределении фонда оплаты неаудиторной занятости педагогических работников МОУ «Начальная общеобразовательная школа № 14»

Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Комитета образования ЕАО от 28.08.2008 № 501 «Об утверждении методических рекомендаций по формированию новой системы оплаты труда и стимулирования работников государственных и муниципальных образовательных учреждений Еврейской автономной области», приказом Комитета образования ЕАО от 26.11.2008 №709 «О внесении изменений в приложение к приказу Комитета образования ЕАО от 28.08.2008 № 501 «Об утверждении методических рекомендаций по формированию новой системы оплаты труда и стимулирования работников государственных и муниципальных образовательных учреждений Еврейской автономной области», Положением об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений МО «Город Биробиджан» ЕАО, утвержденным постановлением главы мэрии города от 19.02.2009 г. №458.

Выплаты за неаудиторную занятость педагогическим работникам

1. Общая часть фонда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, состоит из двух частей: фонда оплаты труда аудиторной занятости и неаудиторной занятости и обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся в классах - часы аудиторной занятости, а также часов неаудиторной занятости.

Аудиторная занятость педагогических работников включает проведение уроков.

Неаудиторная занятость педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, включает следующие виды работ в соответствии с должностными обязанностями: проверку тетрадей, заведование кабинетами, руководство кружком, руководство методическим объединением, осуществление функций классного руководителя.

2. Выплаты за неаудиторную занятость устанавливаются:

1) за осуществление функций классного руководителя – до 5 часов в

неделю.

Выплата за осуществление функций классного руководителя производится, исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги, рассчитанной по общеобразовательному учреждению (без учета повышающих коэффициентов, предусмотренных для расчета стоимости бюджетной образовательной услуги конкретного педагога), количества учеников в классе с учетом учащихся, находящихся на индивидуальном обучении, в котором осуществляется классное руководство, количества часов за осуществление функций классного руководителя (недельное количество часов*4,33).

2) за руководство кружком - до 3 часов в неделю.

Выплата за руководство кружком производится исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги, рассчитанной по муниципальному общеобразовательному учреждению, с учетом повышающих коэффициентов за сложность предмета и квалификационную категорию педагога, фактического количества учеников, количества часов за руководство кружком (недельное количество часов*4,33).

3) за проверку тетрадей.

Выплата за проверку тетрадей устанавливается в процентном отношении к окладу педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, установленному в тарификации по конкретному классу (индивидуальному обучению детей по медицинским показаниям), в отношении которого осуществляется проверка тетрадей по конкретному предмету:

учителям начальных классов – 8 %

учителям начальных классов коррекционно-развивающего обучения – 10 %

учителям иностранного языка – 5 %

4) за заведование кабинетом.

Выплата за заведование кабинетом может устанавливаться в денежном эквиваленте с учетом повышающего коэффициента за сложность и приоритетность предмета, по которому осуществляется данная функция – до 400 рублей.

5) за руководство школьным методическим объединением учителей-предметников.

Выплата за руководство школьным методическим объединением учителей-предметников устанавливается в денежном эквиваленте с учетом повышающего коэффициента за сложность и приоритетность предмета, по которому осуществляется данная функция – до 500 рублей.

6) за руководство городским методическим объединением учителей - предметников.

Выплата за руководство городским методическим объединением учителей-предметников устанавливается в денежном эквиваленте без учета повышающего коэффициента за сложность и приоритетность предмета, по которому осуществляется данная функция – до 400 рублей.